

Beispielhafte Konzepte gewürdigt

FACHKRÄFTE-INNOVATIONSPREIS „be+“ aus Schwabach und „CG TEC Carbon und Glasfasertechnik Spalt“ belegten die ersten beiden Plätze.

SCHWABACH/SPALT - Je ein Unternehmen aus dem Landkreis Roth und Schwabach waren erfolgreich beim „Fachkräfte-Innovationspreis“ der IHK Mittelfranken. Das Spalter Unternehmen „CG TEC Carbon und Glasfasertechnik“ und das ehemalige Schwabacher StartUp „be+“ haben den ersten und den zweiten Platz beim „Fachkräfte-Innovationspreis“ der IHK Mittelfranken belegt.

Gesucht worden sind Unternehmen, die besonders innovative und kreative Projekte bei der Gewinnung, Sicherung und Weiterbildung von Fachkräften entwickelt haben.

„be+“ in Schwabach hat eine Plattform und eine App entwickelt, um das Personalmanagement in Betrieben mit bis zu 250 Mitarbeitern effizienter zu machen und dabei den Arbeitsalltag zu erleichtern. Eine digitale Personalakte also. Einzigartige Besonderheit der be+-Entwicklung ist eine Funktion, mit der Firmenchefs und Geschäftsführer besondere Vorteile für ihre Mitarbeiter wie etwa Tankgutscheine, eine betriebliche Altersvorsorge oder ein Dienstrad per Bildschirm-Link anbieten können. Ebenso existiert ein digitales

„Schwarzes Brett“. Weitere integrierte Funktionen wie ein Urlaubsplaner und ein Feiertagskalender sind bereits in Arbeit. Die App funktioniert auf dem Handy, dem Tablet und dem stationären Rechner.

„Damit können sich kleine und mittelgroße Unternehmen zum modernen und attraktiven Arbeitgeber wandeln“, sagt Gründer und Geschäftsführer Frank Nobis. Schließlich können Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf zahlreiche Funktionen zugreifen, die bei großen und kleinen Herausforderungen in der Arbeitswelt unterstützen. Über die Digitalisierung zahlreicher Prozesse wie einer einfachen Zeiterfassung, der digitalen Personalakte und einer digitalen Signatur bietet „be+“ laut Frank Nobis „im Arbeitsalltag einen echten Mehrwert“. Mittlerweile nutzen 140 Unternehmen die be+-App. Für Vereine eignet sich das Programm ebenfalls. Erste Anfragen liegen bereits vor.

Die Auszeichnung für das Spalter Unternehmen CG TEC Carbon und Glasfasertechnik würdigt ein Konzept, das mit einer Firmenkooperationen und Azubi-Events für eine vielfältige



Der Preis an das Schwabacher Unternehmen „be+“ - auf unserem Bild Frank Nobis und Theresa Wetz - wurde im Rahmen des Symposiums der „Social Design Days Nürnberg“ verliehen, eine Plattform zum Austausch von Ideen und Vorzeigeprojekten im Bereich der Fachkräftesicherung.

ausbildung des Nachwuchses sorgt. Dazu hat Geschäftsführerin Andrea Kipf die Kooperation mit der benachbarten Firma Fath gesucht. „So können wir den Azubis mehrere Schulungen pro Jahr anbieten und eine Aufteilung unter den Ausbildern beider Unternehmen vornehmen“, beschreibt Andrea Kipf die Vorteile der Kooperation. So sind Schulungen zu Excel ebenso möglich wie fachspezifische technische Schulungen oder intensive Prüfungsvorbereitungen. Ebenso findet für jeweils ein bis zwei Wochen pro Jahr ein Azubi-Tausch statt. Dessen Ziel ist es, den Blick über den Tellerrand hinaus zu ermöglichen und neue Technologien kennenzulernen. Dazu wird auch eine gemeinsame Projektarbeit der Azubis beider Firmen absolviert, die

mit einer Präsentation vor den Ausbildern und den Geschäftsführungen beider Firmen endet.

Erstmals fand in diesem Sommer eine gemeinsame Veranstaltung mit anderen Unternehmen des Spalter Gewerbegebiets Hügelmühle statt. Der Name ist recht leicht ins Englische zu übertragen. „Hill Mill Park - Dein Sommer - Deine Ausbildung“ hieß das Event, das CG TEC gemeinsam mit den benachbarten Firmen Fath, Ottmann, Hausmann und RG Anlagentechnik auf die Beine stellte. Dabei wurde ein „Tag der offenen Tür“ mit der Vorstellung aller Ausbildungsberufe in den beteiligten Unternehmen verbunden. Ebenso konnte die Produktion live erlebt und der „High-Tech-Technologiepfad“ bei CG TEC besucht werden. Eis am Pool,

Smoothies, coole Musik und ein „Bewerber-Speed-Dating“ ließen „das entspannteste Azubi-Event der Welt“ entstehen, wie Andrea Kipf erklärt. Der „Hill Mill Park“ soll künftig jährlich stattfinden.

Der „IHK-Innovationspreis Fachkräfte“ wurde vom Ausschuss für Fachkräftesicherung der IHK Nürnberg für Mittelfranken ins Leben gerufen. Die Auszeichnung soll beispielhafte Konzepte zur Fachkräftesicherung in der Region bekannter machen. Prämiiert werden Unternehmen, die innovative Ansätze zur Bewältigung des Fachkräftemangels entwickeln und umsetzen – von digitaler Arbeitsplatzgestaltung über internationale Fachkräftevermittlung bis zur Förderung von Nachwuchstalenten. **ROBERT SCHMITT**



Auch das Spalter Unternehmen CG TEC Carbon und Glasfasertechnik wurde geehrt.