


**Initiative
Familienbewusste
Personalpolitik**

in der Metropolregion Nürnberg

WWW.FAMILIENBEWUSSTE-PERSONALPOLITIK.DE



IMMER MEHR UNTERNEHMEN, HOCHSCHULEN UND ÖFFENTLICHE INSTITUTIONEN HABEN ERKANNT, DASS EINE FAMILIENBEWUSSTE PERSONALPOLITIK EIN ENTSCHEIDENDER WETTBEWERBSVORTEIL BEI DER GEWINNUNG UND BINDUNG VON MITARBEITERINNEN UND MITARBEITERN IST.

Die „Initiative familienbewusste Personalpolitik“ stellt sich diesem Zukunftsthema bereits seit 2003.

Sie unterstützt Unternehmen und Verwaltungen bei ihrer familienbewussten Personalpolitik. Sie macht Good Practice von Arbeitgebern der Region sichtbar und befördert Kontakt und Austausch mit Dienstleistern zur Umsetzung familienfreundlicher Maßnahmen.

Koordiniert wird die Initiative von:



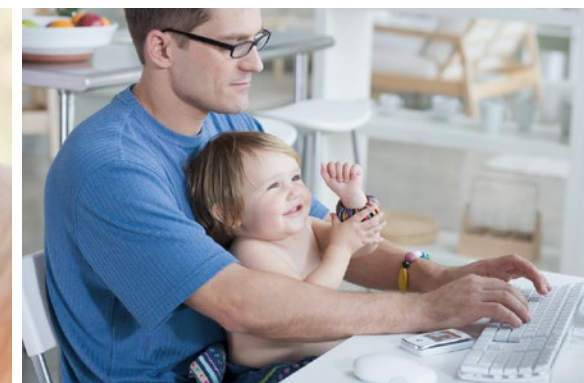
Die Initiative familienbewusste Personalpolitik will neue Wege zur Familienfreundlichkeit in Betrieben und Verwaltungen jeder Größe aufzeigen und den Nutzen für Unternehmen und Belegschaft deutlich machen.

EINE FAMILIENBEWUSSTE PERSONALPOLITIK WIRKT SICH POSITIV AUS AUF

- die Attraktivität als Arbeitgeber,
- die Arbeitsproduktivität,
- die Fehlzeiten von Beschäftigten,
- das Sinken der Fluktuationsrate im Unternehmen,
- die Rückkehrbereitschaft von Beschäftigten nach Elternzeit und
- das Betriebsklima.

BESCHÄFTIGTE, DIE EINE FAMILIENBEWUSSTE PERSONALPOLITIK ERLEBEN,

- erleben diese als Wertschätzung der Unternehmensleitung und
- identifizieren sich stärker mit ihrem Unternehmen und seinen Interessen.



NUTZEN AUCH SIE DIESE WETTBEWERBSVORTEILE!

Unter info@familienbewusste-personalpolitik.de nehmen wir gerne Ihre Anmeldung für den regelmäßigen Newsletter und Veranstaltungshinweise der Initiative entgegen!

WWW.FAMILIENBEWUSSTE-PERSONALPOLITIK.DE

ANGEBOTE DER INITIATIVE

VERANSTALTUNGEN

Die Initiative veranstaltet in der Metropolregion Nürnberg Symposien und Workshops mit Unternehmen, öffentlichen Institutionen und Hochschulen. Eingeladen sind Führungskräfte, Personalverantwortliche und Arbeitnehmervertretungen.

ARBEITSGRUPPEN

dienen dazu, Themenstellungen intensiver zu bearbeiten und gemeinsame Projekte zu entwickeln. Derzeit aktive Arbeitsgruppen:



Gesundheitsmanagement,
Frauen in Führung und Diversity,
Familie und Pflegeberuf
sowie „KooMiKi“, ein Verbund Nürnberger
Firmen zur Ferienbetreuung von Mitarbeiter-
kindern.

Unter dem Dach der Initiative gab es bereits
zahlreiche Arbeitskreise, u.a. zu Kinderbetreuung,
Vätern im Betrieb und Eldercare.

Gerne können neue Arbeitsgruppen zu aktuellen
Themen angeregt und gegründet werden.

BETRIEBLICHE PFLEGELOTSEN

werden in Kursen qualifiziert, im Unternehmen Erstberatung zu leisten in Fragen der Vereinbarkeit von Familie und Pflege. Durchgeführt wird die Fortbildung von unserem Kooperationspartner Rummelsberger Diakonie.

WIR KOOPERIEREN

mit Bündnissen für Familie und Wirtschaftsförderung in der Region sowie dem bundesweiten Unternehmensnetzwerk Erfolgsfaktor Familie.

WIR SIND PARTNER

der Europäischen Metropolregion Nürnberg auf ihrem Weg zu einer familienfreundlichen Metropolregion.

BLEIBEN SIE AUF DEM LAUFENDEN

über unsere Aktivitäten und wertvolle Informationen rund um Vereinbarkeitsfragen: Unseren Newsletter können Sie abonnieren unter www.familienbewusste-personalpolitik.de

ZITATE

AGENTUR FÜR ARBEIT

Immer noch werden viele Frauen nach der Elternzeit arbeitslos. Familienorientierte Betriebe fördern jedoch den Wiedereinstieg, erkennen den Zuwachs an sozialen Kompetenzen durch Familienarbeit und erhalten motivierte und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Mit familienbewusster Personalpolitik sind Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber zukünftig auf der Überholspur bei der Gewinnung von Fachpersonal.

BÜNDNIS FÜR FAMILIE

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist seit 2001 eines unserer wesentlichsten Ziele! Bei uns wirken viele gesellschaftliche Institutionen mit, um Nürnberg familienfreundlicher zu gestalten. Die Initiative familienbewusste Personalpolitik ist ein erfolgreiches Netzwerk, das deutschlandweit Beachtung gefunden hat. Sie trägt zur Zukunftsfähigkeit der Stadt und der Region bei!

HANDWERKSKAMMER

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist eines unserer großen Zukunftsthemen. Durch familienfreundliche Maßnahmen entsteht nicht nur ein gesellschaftlicher Mehrwert – auch und gerade die Unternehmen profitieren davon. Die Handwerkskammer für Mittelfranken vermittelt passende Beratungsangebote, um ihren Mitgliedsbetrieben gerade im Hinblick auf den Fachkräftemangel einen Wettbewerbsvorteil zu verschaffen.

INDUSTRIE- UND HANDELSKAMMER

Mit der Initiative kann die IHK insbesondere ihren kleinen und mittleren Unternehmen Hilfe zur Selbsthilfe anbieten, um unter den Rahmenbedingungen des demografischen Wandels ein attraktiver Arbeitgeber zu bleiben. Zum kompletten Spektrum möglicher Angebote steht aktuelles, praxisnahes Expertenwissen zur Verfügung, um den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein Arbeitsumfeld anzubieten, das auf die jeweilige Lebenssituation individuell abgestimmt ist.

FORUM WIRTSCHAFT UND INFRASTRUKTUR DER EMN

Die Metropolregion Nürnberg setzt auf familienfreundliche Infrastruktur, um die Region für Unternehmen ebenso wie für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter attraktiv zu entwickeln! Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist ein Erfolgsfaktor der Zukunft!

KONTAKT

WWW.FAMILIENBEWUSSTE-PERSONALPOLITIK.DE



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Nürnberg

AGENTUR FÜR ARBEIT NÜRNBERG

Ingrid Kugler,
Beauftragte für Chancengleichheit
✉ nuernberg.bca@arbeitsagentur.de
↳ www.arbeitsagentur.de/nuernberg



BÜNDNIS FÜR FAMILIE

BÜNDNIS FÜR FAMILIE NÜRNBERG

Doris Reinecke,
Leitung Stab Familie im Referat für Jugend,
Familie und Soziales, Stadt Nürnberg
✉ doris.reinecke@stadt.nuernberg.de
↳ www.bff-nbg.de



**Handwerkskammer
für Mittelfranken**

HANDWERKSKAMMER FÜR MITTELFRANKEN

Thomas Hoffmann, Betriebsberater
in der Abteilung Wirtschaftsförderung -BB-
✉ thomas.hoffmann@hwk-mittelfranken.de
↳ www.hwk-mittelfranken.de



IHK
Industrie- und Handelskammer
Nürnberg für Mittelfranken

IHK – INDUSTRIE- UND HANDELSKAMMER NÜRNBERG FÜR MITTELFRANKEN

Eva Didion,
Standortanalysen und Statistik, Familie und Beruf
✉ eva.didion@nuernberg.ihk.de
↳ www.ihk-nuernberg.de



metropolregion nürnberg
FORUM WIRTSCHAFT
UND INFRASTRUKTUR

FORUM WIRTSCHAFT UND INFRASTRUKTUR DER EUROPÄISCHEN METROPOLREGION NÜRNBERG

Markus Pietsch, Mitarbeiter Wirtschaftsförderung
Nürnberg und Geschäftsstelle Forum Wirtschaft
und Infrastruktur der EMN
✉ markus.pietsch@stadt.nuernberg.de
↳ www.metropolregion.nuernberg.de/organisation/foren/wirtschaft-infrastruktur.html